



Distrikts Guvenøren

Årsberetning for 2007-2008

af Vagn Jessen DG.

Kære Lions



Tiden flyver af sted, og det er allerede nu, hvor vi skal til at se tilbage på det år der er gået. Jeg må sande, at det at blive smidt direkte ind i DG jobbet, både har været spændende og udviklende, men jeg har manglet året som VDG. Mange ting har været nye og ukendte for mig, men jeg har fået en utrolig god hjælp og opbakning fra mit distriktsråd, og i særdeleshed fra IPDG Kay C. Petersen og VDG Flemming Nielsen. Tak for det.

Dernæst vil jeg sige tak til klubberne for den positive måde som jeg og mine distrikts chairpersons er blevet modtaget på under vore klubbesøg. Personligt har det været ganske enestående at kunne besøge så mange klubber i år og få en så fantastisk modtagelse og positiv respons. Det har været inspirerende at være på besøg og få indtryk af hvordan I "kører" jeres klubber. Det har også givet mange nye og gode idéer, som jeg med glæde har givet videre til andre klubber.

Som jeg gjorde bekendt ved årets start ønskede jeg at følge den gode struktur som min forgænger var talsmand for, og samtidig fokusere på medlemmet i centrum. Når vi ønsker at medlemmet skal have større indflydelse på fremtiden, er der også krav til at medlemmet selv er aktivt og kommer på banen, når der er ønske om forandring. Challenge to Change – udfordring til forandring betyder ikke at forandring kommer fra oven, men at ønsket om forandring skal komme fra medlemmerne og klubberne.

Det er måske en ny tankegang der skal til, og forandring er en svær kunst, og vil mange gange støde på vanskeligheder. Men vi er godt i gang med at bringe Lions ind i fremtiden med nye tanker og tiltag. Alt sammen noget, som skal være med til at tiltrække fremtidens lions medlemmer og fastholde de bestående.

Der er på distriktsniveau allerede lagt 5 års planer, som vi løbende justerer, og der er indenfor fagområderne dannet chairpersons grupper, som gør, at vi kan blive mere effektive, og gøre en større indsats i de klubber, som har behov for at gøre brug af "værktøjskassen".

På medlemssiden har vi frem til ultimo februar 2008 desværre haft en større afgang end tilgang. 2 klubber har haft en så stor afgang, at de næppe står til at redde. Det er særdeles meget bedrøveligt for de lions, som ikke føler sig tilpas og melder sig ud, men også for de chairpersons og distriktet, der ikke har været vidende om klubbernes problemer. Havde vi kendt til problemerne i tide, kunne indsatsen fra distriktet måske have ændret situationen.

Men heldigvis kan vi glædes over at vi kan chartre Lions Club Als, som er en ny kvindeklub, og som tilfører distrikt 106C ikke mindre end 25 nye ildsjæle. Et stort tillykke til dem. Der ses også nye positive tiltag andre steder i distriktet til dannelse af nye blandede - og kvinde klubber, og her håber vi at kunne chartre i de kommende år.

Vi har i dette år arbejdet meget med at skabe en større synlighed for Lions, både lokalt men også på landsplan, og dette arbejde vil blive intensiveret i det kommende år. Klub CMS er blevet gjort gratis

for alle klubber, og det er nu muligt på et layout, der er fælles for alle klubber, at skabe en identitet der bliver slagkraftigt og på landsplan. CMS løsningen betyder samtidig, at det nu er let for klubberne at oprette tekst, fotos og meget mere, og efterfølgende holde det ajour.

Jeg har været glad for at være jeres distriktsguvernør i år, og jeg har fået mange positive oplevelser, ikke mindst blandt jer mange velfungerende og engagerede lions.

Tak for året der snart er passé og forhåbentligt på gensyn til distriktsmødet i Haderslev den 26. april.

Vagn Jessen, DG 106C



Lions medlemmet i centrum

Vicedistrikts Guvernøren

Beretning for 2007-2008

af Flemming T. E. Nielsen VDG



En hektisk og spændende tid, med VDG skole og planlægning af året 2008/2009 er nu ved at være tilendebragt.

Det har været utroligt spændende og lærerigt, at arbejde sammen med de 3 andre VDG'ere fra A: Torben Lynggaard, B: Peter Møllnitz og D: Bjarne Bloch. Vi har på mange måder fået styrket samarbejdet distrikterne i mellem, og vi har lært meget af hinanden til glæde for vore distrikter og ikke mindst til styrkelse af et fælles Lions Danmark.

VDG gruppen har i samarbejde med GRF-E Kay C. Pedersen, fået udarbejdet målsætning, kalender og budget for året 2008/2009, der udover er stort set alt på plads vedrørende Convention i juni og Europa Forum i oktober.

I distriktet har jeg været på 18 super spændende og gode klubmøder for vor DG Vagn Jessen. Alle klubberne har været utrolig positive over for den rullende 5 års plan, hvor der er gjort meget ud af Lions synlighed og kommunikation og ikke mindst Lions medlemmet i centrum.

Der udover er jeg blevet inviteret på en del klubbesøg, hvor man gerne vil gøre noget ved medlemssituationen, dette har været utroligt positivt da klubberne for alvor har vist lysten til at gøre noget ved det. Så i de samme klubber har jeg været ude og holde intramøder for kommende nye medlemmer af Lions. Resultatet af disse møder er at klubberne nu stille og roligt er begyndt at optage nye medlemmer. Dette er i sig selv super positivt, da jeg kan mærke at klubberne er villige til forandring og nytænkning for Lions klubberne og for deres fremtid.

Prikken over i'et har nok været, at der igen i år har været en herreklub som har set lyset i at starte en ny klub, nemlig LC Sønderborg. Det har som sædvanligt været utroligt spændende at være med fra dag ét, forslag til invitationer, afholde informationsmøder for alle de nye energiske mennesker og til sidst, den store glæde at få lov til at være blandt de der siger velkommen til den ny pigeklub LC Als her den 28. marts.

Slutteligt mange tak for den positive indstilling og store imødekommenhed ved mine klubbesøg rundt i distriktet, og jeg ser frem til mange gode stunder i klubåret 2008/2009.

Med løve hilsen

Flemming T. E. Nielsen VDG.

Distriktsmøde i 106C, den 26. april 2008, på Haderslev Kaserne

Program & dagsorden

- 0830 - 0930 Registrering, kaffe & rundstykker m.m.
- 0930 - 1000 Velkomst v/ præsident Leif Erbs Rasmussen, LC Haderslev
Haderslevs velkomst v/borgmester H. P. Geil
Gæster præsenteres og nationalsange afsynges
Mindestund for afdøde Lionskammerater - v/ DG Vagn Jessen
Afsked med ledsagere, der tager på tur

1000 - 1600 **Distriktsmøde (generalforsamling)**

Agenda: Mødet åbnes af distriktsguvernør Vagn Jessen, LC Haderslev

- 1 Præsentation af mødets dirigent PID Jørn Andersen, LC Haderslev
- 2 Optælling af delegater og valg af stemmeoptællere
- 3 Årsberetningen for 2007 - 08. v/ DG Vagn Jessen
- 4 Evt. kommentarer og spørgsmål til distriktets chairperson rapporter -

*International Relations (IR) BSL & NSL v/ IRC, Viggo Puggaard,
Medlemsanliggende v/ MERLC, Kurt Poulsen,
Youth Exchange (YE) v/ YEC, Flemming Larsen,
Misbrug & Sociale relationer v/ MBC, Leif Meineche,
Lions Quest (LQ) v/ LQC, Solvejg K Hansen,
Public Relation (PR) v/ PRC, Niels Erik Mortensen,
IT v/ ITC Bent Schultz
Uddannelse(UD)v/UDC Mogens Mulberg,
Lions Kamp mod Blindhed (CSF.II) v/ CSF.korr. Flemming Buhl*
- 5 Godkendelse af regnskab 2006 - 07 v/ distriktskasserer (DK) Knud Frederiksen
- 6 Foreløbig godkendelse af regnskab 2007 - 08, v/ DS Knud Frederiksen & DG Vagn Jessen.
- 7 Godkendelse af regnskab for YE lejrene "LC Vojens"
Godkendelse af program og budget for YE lejren i Esbjerg-Grådyb
- 8 Behandling af indkomne forslag. Ingen forslag er indkommet.
- 9 Valg af distriktsguvernør, DG-e for 2008 - 09
- 10 Distriktsguvernør- elects (DG-e) målsætning - Flemming Tim Espelund Nielsen
- 11 Fremlæggelse af budget for 2008 - 09, og fastsættelse af kontingent v/ DK, Knud

Frederiksen, LC Langeland.

12 Præsentation af VDG kandidat for 2007 - 08
LC Odense Albani indstiller Kurt Poulsen
& valg af VDG for 2008 - 09

13 Præsentation af Zoneformænd (ZF) og Vicezoneformænd (VZF)

2008 - 09

Zone Syd har valgt
Zone Øst har valgt
Zone Nord har valgt
Zone Vest har valgt
Zone Fyn har valgt

Zone Formænd

Gunder P. Jensen, LC Padborg
Ove Jensen, LC Kolding
Johannes Raben-Beck, Lc Vejlby-Risskov
Leif Paaskesen, LC Esbjerg-Grådyb
Børge Lyshøj Lillemark, LC Faaborg-Broby

2008 - 09

Zone Syd har valgt
Zone Øst har valgt
Zone Nord har valgt
Zone Vest har valgt
Zone Fyn har valgt

Vice Zone Formænd

Iver H Ottosen, LC Padborg
Alice Bjørnlund LC Thyra
Claus Stenholt, LC Viby J.
Poul Bjerger, LC Ølgod
Bjarne Jølver Rasmussen, LC. Sønderø

14 Valg af revisorer

15 Valg af medlem og suppleant til bestyrelsen i Lions Kollegiet.

16 Valg af medlem til Katastrofe og Hjælpefonden.

17 Præsentation af Distriktsrådet 2008 - 09 v/ DG - e Flemming Tim Espelund Nielsen

18 Præsentation af Distriktsmødet 2009 - LC Galten Skovby

19 Eventuelt

20 Afslutning v/ DG Vagn Jessen

Distriktsmøde vil blive afbrudt kl. 1200 - 1415 for --

12:00 *Frokost i Haderslev kasernes kantine.*

og

12:55 *Indlæg v/folketingsmedlem Hans Chr. Schmidt*

13:20 *Workshop: Fremtidens Lions*

Forbehold for ændringer

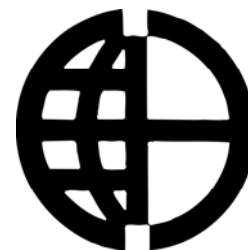
Haderslev, den 14.marts 2008, DG Vagn Jessen

Chairpersons rapporter til Distriktsmødet

Internationale Relationer (IR)

Beretning for 2007-2008

af Viggo K. Puggaard, IRC/NSL/BSL



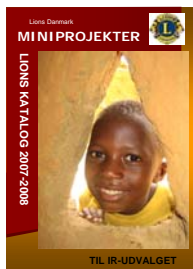
Multipelsamarbejde.

Miniprojektkataloget.

Den største IR- succes nogensinde er ubestridt Minikataloget. I år fik vi det lagt på nettet således at klubberne nu selv kan gå ind via Lions Office, vælge sig et mindre projekt og købe det. Præcis som i en hver anden netbutik. Det kræver for nogen lidt tilvænning, men er ganske snildt, når man først er kommet i gang. Der var ved årets begyndelse nogle opdaterings problemer med web-butikkens opstart, men det til trods var der allerede ved udgangen af februar solgt for kr. 573.700. Der købes stadig flittigt af de resterende projekter, så mon ikke vi godt og vel når sidste års total på kr. 671.200.

Miniprojektkataloget tog oprindelig sin udgang i et gedigent samarbejde med AC - Børnehjælp, men er senere blevet udvidet med en overvægt af Lions egne projekter. Det er også her, at klubber med egne projekter rundt om i verden kan bringe deres mindre projekter til torvs og på den måde få en hjælpende hånd til at gøre et godt projekt endnu bedre.

Som noget nyt får de enkelte klubber som vedhæftet fil til en mail tilsendt rapporter fra støttede projekter, hvorved en hurtigere tilbagemelding til den enkelte klub sikres. Man kan også gå ind på Lions Office under IR -området og her, finde al information om det IR arbejde der udføres.



Offentlig version af Miniprojektkataloget.

På GR mødet i januar 2008 blev det drøftet om Lions skulle have en mere åben indsamling. Inspireret af andre humanitære foreningers juleindsamlinger a la "køb en ged" blev det overladt IR gruppen at se på dette. Vi føler os overbevist om at mange gerne vil støtte humanitært arbejde, specielt omkring jul. Derfor ser vi i IR- gruppen på mulighederne for at give adgang til støtte med skattefradrag fra vores miniprojekt-katalog.

Transport.

Allerede forrige år blev der lavet aftale med DFDS Transport, nu DSV, omkring et samarbejde. Interesserede klubber skal henvende sig til distriktets IRC, der kan skabe den nødvendige kontakt.

Viden database.

Der arbejdes stadig med ideen omkring en viden database indenfor IR- området. Her er det svært at få klubberne til at bidrage, men jo mere vi ved, jo mere kan vi formidle videre og jo mere viden og erfaring kan vi videregive til klubberne.

§ 8A godkendelse. OBS. !!!! meget vigtigt

Vi har stadig vores § 8 A godkendelse, der omhandler momsfritagelse. Kvotaen vi skal opfylde opnås dog kun ved afrapportering af de enkelte Lions klubbers donationer. Det er derfor uhyre vigtigt at, vi modtager disse oplysninger. Det gælder også donationer af naturalier f. eks. til loppemarkeder og genbrugs butikker m.m.

For at vi kan bevare godkendelsen, skal Lions Danmark årligt indberette antal og beløb til Skat. For at dette kan lade sig gøre, må den enkelte klub oplyse antal og samlet beløb for modtagne bidrag. (også naturalier).

Fra 2008 er der blevet indført indberetningspligt for modtagne gaver, hvis gavegiver vil have skattefradrag. Dette har medført, at der er blevet trykt nogle gavekvitteringsblokke. Kvitteringerne er i sæt á 3 ark: 1 til gavegiver, 1 til Lions Danmark og en til klubben selv. Det er den enkelt klubs ansvar

at kvitteringsgenparten indsendes til Lions kontoret løbende og senest den 10. januar i året efter gavens modtagelse.

NSR projekter



De fælles nordiske projekter, benævnt NSR projekter, går på omgang mellem de nordiske lande. Danmarks størrelse taget i betragtning bidrager vi med relativt lidt på årsbasis, men nyder så gavn af støtten fra de øvrige lande de år, hvor vi er tovholder. Da de nordiske lande er større end vi er, og da fordelingsnøglen tager hensyn til medlemsantal, giver det os den fordel, at vi kan gennemføre økonomisk krævende projekter, der samlet set er større end vore egne bidrag.

NSR 2005-07

Genopbygningen af det nationale Center for kræftramte børn i Minsk, Hviderusland udvikler sig, også selvom der er opstået yderligere forsinkelser.

Myndighederne i Minsk har dog vist deres vilje, og man er således i fuld gang med infrastrukturen, så den norske ledelse ser positivt på færdiggørelsen af projektet.

NSR 2007-09



Projektet i 2007-09 styres af Sverige. Projektet er en restaurantsskole i Oradea, Rumænien. Skolen opføres i tilslutning til et allerede eksisterende projekt Casa Minunata for handicappede. Formålet er, at give de unge en uddannelse og dermed skabe et arbejdsgrundlag og være forbillede for integration af personer med handicap. Gennem dette forsøger man tillige at skabe indtægter for kommende drift af restaurantskolen.

Dette er et spændende projekt, som vi håber, at alle klubberne i Danmark vil være med til at støtte.

NSR 2009-11

Vi har nu fået tilsagn fra de andre nordiske lande til at Børnehjem nr. 53 i Sct. Petersborg bliver NSR-projektet 2009-11.

Siden 2003 har der først på klubplan, siden på zone-, distrikts- og nu multipeldistriktsplan været ydet hjælp til dette børnehjem i form af mindre donationer gennem miniprojektkataloget, det har i dag rundet kr. 250.000., men hjemmet trænger stadig til en større renovering, så nu skal projektet planlægges i detaljer i et samarbejde med lokale Lions, fagfolk og de lokale myndigheder.

Gorom - Gorom

En truende sultkatastrofe truede lige før sommeren med at ramme byen Gorom - Gorom, i Oudalanprovinsen i den tidligere franske koloni Øvre Volta nu Burkina Faso.

I 30 år havde en fejlslagen høst snare været reglen end undtagelsen, og i 2007, så det desværre ikke ud til at være anderledes. Nøden hænger sammen med, at Oudalan ligger nær Saharas sydgrænse i det klimatisk meget følsomme Sahelbælte, og derfor er en af de fattigste provinser i et land, der økonomisk i forvejen er et af verdens fem fattigste.

Sult er for de fleste et tilbagevendende problem, og mange børn er både fejl- og underernærede. Vi er gennem vore samarbejdspartnere blevet anmodet om at hjælpe med støtte til de absolut 25-30 % fattigste i byen.

Kr. 63.000 fik vi indsamlet på rekordtid. Meget flot. Pengene blev sendt ned i løbet af sommeren og i starten af september fik vi en tilbagemelding om, hvordan vore midler var brugt til køb af de nødvendige fødevarer til familier med børn.

Operation Gensyn i Burkina Faso

Den hidtidige aftale omkring Operation Gensyn udløb sidste år.

Gennem hele efteråret er der arbejdet med at bringe en ny kontrakt på plads. Der har desværre været en række vanskeligheder med dette.

Præsident for Lions Club Ouagadougou Lumières, advokat Mamadou Traoré, fortæller os, at det skyldes forsinkelser i ministeriet, der er medunderskriver af aftalen og at den hidtidige nøgleperson Mr. Diarré, desværre omkom i en flyulykke i sommer.

Vi har indgået en kontrakt for perioden 1. juli 2007 til 30. juni 2012 som forlængelse af det projekt, som vi har kørt de senest 5 år, sammen med den lokale Lions Club og myndighederne i Burkina Faso. Vi har øget såvel antal af operationer som vitamintilskuddet en lille smule og vil i hvert af disse år

- Gennemføre 250 operationer for grå stær
- Uddele A-vitaminer til 30.000 børn

Dette vil koste kr. 150.000 pr. år, som vi så vil bede klubberne om hjælp til de kommende år.

Samarbejde med Læger uden Grænser

Sammen med K&H Fonden har der været kontakt til Læger uden Grænser for at finde samarbejdsmuligheder både ved akutte, men måske også på den lidt længere bane. Der var bestemt interesse for dette, og det er besluttet at holde kontakten ved lige. På IR siden kunne det overvejes at tage et af Læger uden Grænsers vedligeholdelsesprojekter med i miniprojektkataloget for at teste denne mulighed. Specielt kunne det være interessant, hvis vi åbner os mere mod omverdenen for bidrag.

Andre henvendelser

Vi får fortsat mange henvendelser fra private personer og organisationer om hjælp. Desværre må vis sige nej til hovedparten af disse. Enkelte kan dog bringes i kontakt med lokale klubber. Er der klubber, der gerne vil have egne projekter, er det vigtigt at disse retter henvendelse til distriktets IRC.



Distriktsprojekter
NSL – Nordsø Lions



I Nordsø Lions overtog vi i efteråret formandskabet for de næste 3 år.

Projektet 2007/8 i Los Leones skrider frem efter planen. Vi har netop betalt vores andel og man er nu i gang med at hale LCIF- støtten hjem, så projektet kan afsluttes. Projekt 2006/7 Børnehjemmet i Rachja i Rusland er nu 60 % færdigt og afsluttes sidst på sommeren.

Fra LC Lystrup har vi modtaget en tilbagemelding på projekt 2001/02 diabetesprojektet i Craiova i Rumænien, som klubben stadig har kontakt med. Projektet har været udvidet med et projekt med strips til måling af blodsukker hos børn og unge, som lider af sukkersyge. Finansieringen har fundet sted gennem Minikataloget. Et restbeløb anvendes sammen med en stor donation fra klubben til et nyt digitalt kamera.



BSL – Baltic Sea Lions

formidler løbende gennem sit netværk, projekter, information og gensidig forståelse.

Der er stadig masser af muligheder for at hjælpe materielt, blot man kommer væk fra storbyerne, hvor udviklingen har gået meget stærkt i de senere år.

Nu gælder det i høj grad den internationale forståelse og udvikling, hvor vi i de senere år har spillet en væsentlig rolle. Eksempelvis er vi med i planlægningen af et større træningsseminar i Litauen til september. Til næste års minikatalog indsamler vi p.t. emner til optagelse.

I efteråret leverede vi gennem LC Sønderborg og de sønderjyske Lions klubber

hele kontorindretningen til det ny etablerede Lions Quest kontor i Litauen. LC Søndersø leverede til fordeling blandt skolerne i Vilnius, Litauen 40 PC-er og det samme gjorde LC Padborg i samarbejde med LC. Flensburg-Fördestadt til Børnehjemmet i Liepaja, Letland. Endvidere er der sammen med LC Vejle Munkebjerg og distriktet påbegyndt et modul projekt med indretning af ældrestuer på plejehjem i Letland. Der er p.t. indrettet 3 ud af planlagt 5 stuer, men ideen tænkes videreudviklet via minikataloget.

Fremtiden

Der arbejdes her på at gøre LC. Midtbyn - Ringes projekt Abbas's Haven i Liberia i Afrika modent til præsentation på NSL's boardmeeting i september. Det er et NGO projekt, med en bred vifte af muligheder for højnelse af livskvalitet og sanitær hjælp.

På Sri Lanka har vi efter verdens præsidentens besøg i August fået tilbudt en del projektmuligheder, som vi p.t. ser nærmere på.

På Haiti i Caribien har vi også nylig etableret kontakter, der uden om, en helt ødelæggende korrupsion vil sætte os i stand til at hjælpe nødlidende bønder og udstødte kvinder.

Der er overalt brug for en hjælpende hånd. Kun din og min indsats sætter grænsen.

Viggo K. Puggaard

Lions Quest "Holdning & Handling"

Beretning for 2007-2008

af Solvejg Kaae Hansen LQC

Det er stadigvæk spændende at arbejde med Lions Quest - et Lions International projekt.

Den nye profil er "Holdning & Handling", materialet og kurserne er blevet en succes.

Deltaget på:

Distriktsrådsmøder, klubbesøg/møder for DG, Midtvejsmøde, Zonemøde N og fagmøder.

Lions Quest bestyrelsesmøder på landsplan, tre nye bestyrelsesmedlemmer: Torben Mørup, Esbjerg, Skolelederforeningen, Per Lindved, Askov, Skole & Samfund og Jytte Bock, AKT, Faxe kommune.

Ny hjemmeside www.holdningoghandling.dk som virker fint og er blevet godt modtaget.

Vi har i Lions Quest bestyrelsen fået foretaget en evaluering af undervisningsprogrammet Holdning og Handling, som var færdig i december 2007. Undersøgelsen er foretaget af 2 unge sidste års studerende fra Århus Universitet. Undersøgelsen er foregået ved en række interview og en spørgeskema undersøgelse i 2007

Antallet af deltagere i undersøgelsen var 433 SSP, lærere og pædagoger.

Svarprocenten i undersøgelsen var på 43 %. Det var meget spændende hvilket resultat det gav – men nu har vi det – og undersøgelsen kan læses på vores hjemmeside.

Herunder vil jeg fremhæve følgende udsagn fra de adspurgte.

53 % svarer at de bruger materialet mindst én gang månedligt.

69 % svarer at de bruger materialet som en del af elevernes mobningsforløb.

72 % svarer at de bruger materialet ved konflikter og problemer i klassen.

86 % svarer at materialet er godt eller meget godt og godt opbygget.

91 % svarer at eleverne modtager materialet godt eller meget godt.

69 % svarer at de syntes at materialet giver dem nye redskaber til undervisningen i høj grad eller i meget høj grad, det er meget positivt.

Vi har haft en stand på Skolelederforeningens årsmøde i Odense (succes) gentages i efteråret 2008.

Jeg har deltaget på NSR- mødet i Stockholm i januar måned 2008, det var meget inspirerende at være sammen med de øvrige nordiske landes Lions Quest folk på seminar.

Lørdag den.2. februar 2008 afholdte vi en temadag på Trinity med deltagelse af Lions Quest bestyrelsen - arbejdsgruppen – instruktørerne - administrator Erik Lundgaard og vores europæiske Lions Quest koordinator Jørn Andersen LC. Haderslev

Temaet var, hvordan kommer vi videre med Lions Quest Danmark. Her havde bestyrelsesmedlem i Lions Quest Danmark Michael Suhr fra Holbæk lovet at styre dagen og få os alle i arbejde.

Fase 1 – nuet - Fase 2 – ønske tilstanden - Fase 3 – hvordan kommer vi videre.

Der blev hele dagen arbejdet intenst(i grupper) det blev til mange ønsker. Alle disse ønsker arbejder vi hver især nu på at komme med oplæg til, hvordan vi kommer videre. Derefter er det meningen at bestyrelsen bl.a. ud fra disse udsagn, skal lave en handlingsplan for Lions Quest "Holdning og Handling" og Misbrug for. eksempel 5 år frem.

Afholdte kurser i Lions året 2007-2008: Århus, Esbjerg Taulov, Haderslev og Odense.

Siden starten af Lions Quest har vi haft ca.3800 på kursus, fordelingen pr distrikt har været:

Distrikt A 19,6 %, - Distrikt B 21,4 %,- Distrikt C 43,9 %, - Distrikt D 15,1 %

Planlagte kurser 2008: Århus uge 37 og Esbjerg uge 40, flere kurser planlægges ligesom flere info-møder forsøges afholdt sammen med klubber og zonerne om "Holdning og Handling"

Forældrebogen til undervisningsmaterialet fornyes bl.a. med flere sprog

Lions Quest seminar den.31 marts 2008 sammen med YE, IR, Misbrug, Merl, PR og IT

Møde planlægges med ERFA-gruppe, som i april 2007.

Axel Gorrssen, LC Skjern-Tarm, bliver LQCC i 2008-2009.

Tak for et godt samarbejde, jeg glæder mig til samarbejdet i lionsåret 2008-2009.

Solvejg Kaae Hansen

Medlemsudvikling (MERL)

Beretning for 2007-2008

af Kurt Poulsen MERLC.

Med undtagelse af LC Hjortshøj – Egå er alle de klubbesøg, der blev planlagt ved Lionsårets start, nu afviklet.

Det har været en positiv oplevelse at besøge klubberne og følge med i deres måde at afholde klubmøder på, og der har de fleste steder været en rigtig god debat omkring medlemsudvikling.

Status på etablering af nye klubber:

Det var den oprindelige plan, at der skulle etableres 3 nye klubber, men af forskellige årsager bliver det kun til en klub nemlig LC. Als, der vil blive chartret fredag d. 28. marts 2008

De planlagte klubber på Fyn og i Sønderjylland bliver ikke til noget i dette Lionsår.

Der arbejdes hen imod, som det næste, at forsøge opstart af en ny blandet eller ren pigeklub i Kolding området.

Medlemssituationen:

Der er desværre stadig en negativ tilgang af medlemmer til klubberne om end det er mindre en årene før.

Medlemsudviklingsgruppen har lavet en statistik for de sidste 5 år, hvor man for den enkelte klub kan se tendens i retning af om der er stort gennemtræk i klubben eller om der er stor negativ tilvækst.

Statistikken viser også at 23 % af de 86 klubber vi har i 106 C har under 20 medlemmer.

Gruppen arbejder pt. på et koncept, som vi kan tilbyde de klubber der måtte ønske at vende udviklingen. Det skal være et ønske fra den enkelte klub, idet den, og kun den, kan vende udviklingen, gruppen kan kun assistere med dette.

5 års plan for medlemsudviklingen:

Det er planen at starte 2 nye klubber per år, rene pigeclubber eller blandede klubber.

Det tilstræbes i samme periode at starte en Lions klub for ikke etniske danskere.

Stoppe afgang af medlemmer:

Det overordnede mål er at reducere afgangen af medlemmer med 10 %.

Action:

1. Opfølgning på nye klubber i deres første leveår.
 - a. Nyetablerede klubber har behov for støtte og opmuntring i deres første leveår.
 - b. Der er mange nye ting der skal indarbejdes, og de savner nok en form for vejledning og samarbejde med andre etablerede klubber.
 - c. Det første leveår, foretages faste halvårlige besøg, med det formål at få klubben hjulpet godt i gang. Det ville også være ønskværdigt, at moderklubben tog den nye klub med i nogle af deres arrangementer. Herefter skal der stadig være fokus på klubben med besøg hvis det skønnes nødvendigt
 - d. Medlemsudviklingsgruppen forventer at blive konsulteret i god tid, hvis der i en klub begynder at opstå problemer der, hvis det får lov at fortsætte, vil medvirke til at klubben overvejer at lukke. Derved har vi chancen for sammen at rette op på problemerne inden disse bliver uovervindelige.
Det sidste Lionsår har vi desværre mistet 2 klubber grundet denne type problemer i klubberne, uden at vi har haft nogen som helst form for indikationer af dette i distriktsrådet.
2. Etablere møde med zoneformændene for at identificere eventuelt svage klubber med det formål at få arrangeret et møde med disse klubber for etablering af en handlingsplan.
 1. Med udgangspunkt i hvorfor medlemmerne forlader Lions, skal handlingsplanen fokusere på:
 - o Primært:
Hvordan skaber man gode aktiviteter og hvordan leder man en klub på en interessant og effektiv måde?
 - o Sekundært:
Hvordan får man fortalt evt. kommende medlemmer hvad er det at være Lions og være en del af samme?

Der tilstræbes over en 5-årig periode en netto tilgang på 220 personer ved at reducere medlemsafgangen med 10 % pr. år og øge tilgangen med 10 % pr. år. (Basis er 2006/07 hvor der var en afgang på 210 pers. og tilgang på 200 pers.)

Tiltag i distriktsrådet:

For at sikre en kontinuitet i det fremtidige arbejde og at det vedtagne bliver gennemført, er der etableret en 3 mands M/K gruppe til at arbejde med medlemsudvikling. Gruppen sørger selv for der hele tiden bliver ”fyldt” op med personer der vil være med til at gøre en forskel.

Kurt Poulsen

Antal medlemmer ultimo februar

106 A: + 6 - 8 = 1028

106 B: + 23 - 15 = 3079

106 C: - 3 - 10 = 1909

106 D: + 5 - 5 = 1069

Total: + 37 - 38 = 7085 medlemmer i

315 klubber

Uddannelse (UD)

Beretning for 2007-2008
af Mogens Mulberg UDC.

Endnu et Lions år er ved at rinde ud, og det er tid at gøre status, Året startede med besøg af vores Internationale Præsident, Mahandra Amarasuwa, for mit vedkommende, holde styr på tilmeldinger, og alt det praktiske ved arrangementet, det var en overkommelig opgave, 55 deltagere, ikke overvældende når man tænker på at det var en landsdækkende begivenhed.

Men det var dejligt at konstatere at langt de fleste deltagere var fra distrikt 106 C, nemlig 32 deltagere, Flot.

Det var det til gengæld ikke da vi skulle holde seminar for IR, YE, LQ- Holdning og handling, Misbrug, Merl, IT, PR – der var 7 Lions tilmeldt, desværre for dem bestemte jeg at aflyse, der var fag med kun 1 deltager, det vurderede jeg til at være værdiløst for de tilmeldte.

Dette medførte at vi i Distriktsrådet, men specielt i Chairperson`s gruppen (på dansk = Fagchefgruppen),

virkelig begyndte selvransagelse, hvorfor kommer der ingen. ????

1. Er det fordi indbydelsen var aldeles uinspirerende.?
2. Er det fordi ” Vi gider ikke komme og høre det samme igen og igen, år efter år.”?

Dette er kun et par eksempler af mulige årsager vi drøftede.

Fakta var at vores DG fortsatte den linie (læs = 5 års plan) som var sat i værk i 2006/2007, og med mottoet

” *Lions medlemmet i centrum* ”, og vi måtte også konstatere at ” *hvis vi gør som vi plejer – Bliver resultatet, også som det plejer,* ”, ”*altså ingen udvikling – snare afvikling*”.

Derfor gik vi i gang med for det første – at lave et bilag til invitationerne hvor det klart fremgik:

- Hvad emnet til et møde/seminar er.
- Hvem står for det.
- Hvad er målet for mødet/seminaret
- Hvad er midlet/ midlerne for at målet nås?

Dette arbejde er færdiggjort, og på den måde håber vi at punkt 1 og 2 ovenfor er elimineret.

Det var lidt tilbageblik, det kan vi jo kun bruge som orientering, men vi skal fremad, og det kommer vi.

Det udmærkede samarbejde faggrupperne imellem vil naturligvis fortsætte i Lions året 2008 – 09, vi har fokus på alle faggrupper, specielt MERL, da vi skal gøre hvad vi kan for at fastholde og udbygge medlemsskaren. Og her står vi i distriktsrådet til rådighed for distriktets klubber med råd og vejledning, husk – vi er her for JER, Lions medlemmet i centrum.

Alle faggrupper har nu fået sig konsolideret med en, eller flere Co – Chairpersons, således at vi sikrer kontinuiteten i vores arbejde fremadrettet, og vi glæder os til at få megen ny inspiration i arbejdet,

Mogens Mulberg

Ungdomsudveksling (YE)

Beretning for 2007-2008
af Flemming Larsen YEC.

Udsendelse af unge til oversøiske og europæiske destinationer ligger nu på et meget stabilt niveau med 55 – 60 deltagere. Af de oversøiske lejre er det fortsat Canada og USA der trækker og der er øget interesse for europæiske lejre.

Det skal igen understreges, at det er af stor vigtighed, at tids terminer overholdes, da forsinkelser kan medføre, at en plads ikke er til rådighed.

Der har under rejserne været enkelte problemer, men de er alle blevet løst ved hjælp af lokale samarbejdspartnere – YEC netværket er en forudsætning for gnidningsfrit samarbejde.

Distriktets lejr i LC Vojens blev en stor succes ikke mindst på grund af det store forberedelsesarbejde og klubbens engagement, men også på grund af selve lejrens gennemførelse, der på eksemplarisk måde blev ledet af en yngre Lions og lejrassistenter og med en rutineret Lion i den absolutte baggrund. Klubben havde stor ære for hele forløbet, hvilket også kom til udtryk i evalueringerne.

Europa Forum i Rumænien havde fuldt program for YE og af de væsentlige resultater skal nævnes, at YE fremover igen skal være en integreret del af selve Forum, at camp-fee skal minimeres – kun undtagelsesvis anvendes ved specielle lejre, men opgaven er svær, da især USA øger antallet af lejre med camp-fee.

FULTON ADVENTURE I, der var et fælles projekt med distrikt B, var en stor oplevelse, der tydelig beviste berettigelsen i at have lejre med socialt sigte. Alle deltagere fik efter eget udsagn en oplevelse, de aldrig vil glemme. Skibets besætning er enestående i deres omgang med de unge – de møder dem, hvor de er. Distrikt B gennemfører fremover deres egne projekter til søs.

FULTON ADVENTURE II, der fortsat er et fælles projekt med distrikt 111N, blev gennemført rutineret og med en rimelig homogen deltager gruppe. På grund af en misforståelse omkring Schengen aftalen, måtte togtets sejlroute ændres til sejlads alene i danske farvande, hvorfor besøgene i Kiel og Lübeck måtte udelades. Schengen aftale gælder ikke til søs, alle skal medbringe pas og kan ikke nøjes med anden legitimation. Ændringen influerede ikke på deltagernes engagement, de er med for at sejle og kan i grunden godt undvære de fleste besøg i havnene.

For klubåret 2008 – 09 er der lagt op til, at faggrupperne skal øge antallet af medlemmer i det daglige arbejde, hvilket for YE betyder at gruppen fremover vil bestå af 5 – 6 personer. YEC og YECC vil blive aflastet af flere YECC-ere på områderne sociale tiltag, LEO og evalueringer. 4 deltagere er allerede på plads.

Formålet er at inddrage flere i kabinetsarbejdet og få en bredere baggrund for at videre udvikle koncepterne for YE og skabe basis for bredere og bedre rekruttering.

Vi har i flere år haft 5 lejre i herhjemme for at tilgodese overensstemmelse mellem YES-UD og YES-IND. Opgaven med den 5` lejre er gået på skift mellem distrikt B og C. Det bør nu overvejes at gå tilbage til 4 lejre mod samtidig at øge kapaciteten pr. lejr til 35 – 40 deltagere, dog undtagen lejre til søs, der normalt kun kan rumme 24 deltagere. Det vil betyde en besparelse på ca. 70.000,- kr. årligt, et beløb, der kan være rigeligt brug for i sociale tiltag.

Vore 2 lejre til sommer bliver lejren i LC Bogense med FULTON i fynske farvande og lejren i LC Skjern-Tarm med temaet ”Viking til lands og til søs”.

Derudover bliver der en lejr med unge blinde og svagtseende på FULTON, en uge op til Årsmødet i Randers som kulmination på Sight First II, en Multipel aktivitet med 5 deltagere fra hvert distrikt og i samarbejde med Dansk Blinde Samfunds ungdomsafdeling.

Endelig afvikles FULTON ADVENTURE med 111N i august, så distriktet er booket rimeligt op til sommer.

Tak for et godt og engageret samarbejde i klubåret, der snart går på hæld.

Flemming Larsen

Public Relations

Beretning 2007-2008

af Niels Erik Mortensen, PRC

En stor del af året er gået med oprettelse af kommunikationsgruppen i Lions Danmark, hvor kommunikation, IT og PR forener kræfterne. Dette for at gøre arbejdet med vore forskelligartede opgaver lettere for både lions-medlemmerne og for os selv. Udsagnet ”al begyndelse er svær” har gang på gang vist sin rigtighed. Vi er vanemennesker, og vil helst gøre, som vi plejer. Spektret i medlemsskaren er bredt – også når det gælder IT – lige fra dem der siger: ”det går alt for stærkt” til andre ”vi er håbløst bagud”. Der er heldigvis tegn på, at antallet af brugere af den elektroniske nyhedsformidling er stigende.

Erfaringen for de år jeg har beskæftiget mig med PR er, at kendskabet til Lions ude i de mindre lokalsamfund er ganske godt samt, at klubberne har god kontakt med de lokale medier, men hvordan får vi budskabet bredt yderligere ud – specielt i de større byer?

Jeg havde, sammen med andre lions, fornøjelsen at møde verdenspræsident Mahendra Amarasuriya under afslappede former på skonnerten Fulton, da han besøgte Danmark i august 2007. Hans udfordring til alle lions var og er ”Challenge to Change” (udfordring til forandring).

Det er en gammel sandhed, at det hele starter med én selv. Vi skal hele tiden være parate til at fortælle andre om, det at være lion, og hvad Lions står for. Det er en udfordring at forandre, men hvorfor ikke starte med én selv og i det små, med f.eks. at gå med lions-emblemet hver dag, sætte lions-mærkatene i bilens bagrude, o.l., så vil der trods alt være omkring 7.000 små input til omverdenen hver eneste dag.

Der er fortsat meget at tage fat på, og jeg er overbevist om, at Hans-Jørn vil indarbejde ”Challenge to Change” i sit fremtidige program.

Jeg siger tak for denne gang med utallige gode samtaler og idéer om vor fælles interesse – og tag venligst lige så godt imod Hans-Jørn!

Niels Erik Mortensen

PR-fremtid for 2008-2009

af Hans-Jørn Kay PRCC.

PR er en forkortelse af det engelske *Public relations*. Public relations er den kommunikationsform, der tager højde for en organisations interne og eksterne relationer, og det er netop relationerne, vi skal ud og skabe.

Jeg ser frem til det nye job som PRC i distriktet, DG-Nyt er en af måderne der kommunikeres på og det er mit indtryk at det er en måde der virker, jeg vil prøve at holde stilen, men der vil komme nogle nye tiltag, nogle af tankerne med DG-Nyt er, Bl.a. at vi skal have de gode historier fra klubberne, dermed ikke sagt at vi kan bringe dem alle, vi skal også have plads til de Lions vi hædre på den ene eller anden måde ude i klubberne, klubaktiviteter der kan inspirere andre klubber, det er fantasien der sætter grænserne, det skal dog ikke være en ny udgave af The Lion på distriktsplan.

Vi skal også se om vi kan komme mere ud i medierne, her tænker jeg på vores lokal aviser, vi skal ud og skabe nogle relationer, vi skal have vores gode historier ud, historier der fortæller om de projekter vi støtter lokalt, nationalt og internationalt suppleret med nogen gode fotos og ikke de sædvanlige hvor præsidenten overrækker en check og giver et håndtryk.

Jeg glæder mig til det nye job som PRC efter Niels Erik, der er nok at tage fat på i fremtiden.

Hans-Jørn Kay

Campaign Sight First II

Beretning for 2007-2008
af Flemming Buhl CSFII



Startskuddet for Lions Clubs International synsfremmende kampagne CSFII blev affyret for 23 måneder siden, og afslutningen af indsamlingen vil finde sted under Internationalt Convention i Bangkok i slutningen af juni 2008.

Onsdag den 20. februar 2008 gennemførtes kampagnens 6. internationale rapporteringsdag, som blev en historisk begivenhed for Lions rundt omkring i verden. Indhentede oplysninger fra de 47 nationale og multinationale koordinatore viste, at der var indsamlet mere end 157,9 mill. US\$ og dermed mere end mindstemålet på 150 mill. US\$. Det højere, sekundære mål på i alt 200 US\$ er nu inden for rækkevidde. Og lykkes det at nå dette, er der mulighed for at bekoste forskning og synsrehabilitering for de mest udsatte grupper af synshandicappede i industrilandene.

I MD106 Danmark rundede de registrerede indbetalinger fra landets klubber og andre bidragydere over 4.400.000 kr. ved udgangen af februar 2008.

Kampagnens forløb i 106C?

I skrivende stund har distriktets klubber doneret og indbetalt mere end 1.3 mill. kr. til kampagnen. Der er mange eksempler på klubaktiviteter, hvor overskuddet er gået helt eller delvist til CSFII.

Den zonemæssige fordeling af klubdonationer via distriktet:

Zone Nord	250.734
Zone Vest	112.550
Zone Syd	130.642
Zone Øst	186.040
Zone Fyn	454.748
I alt	1.134.714

Dertil kommer de beløb, som klubberne selv har overført til LCIF, og som derfor falder udenfor distriktets interne analyse. Og endelig har enkelte private borgere i distriktets geografiske område ydet et mindre bidrag ved at indbetale på Lions Danmarks fælleskonto.

Af distriktets 86 lions klubber og 1 leo klub har 57,5 % indtil nu bidraget, hvorimod forhåndstilsagnene viste en tilslutning på 75,9 %. De største klubdonationer er modtaget fra LC Midtfyn/61.900 kr., LC Galten-Skovby/60.000 kr., LC Faaborg-Broby/58.276 kr., LC Haderslev Sophies Kilde/57.770 kr., LC Haarby og LC Nyborg begge/50.000 kr. De bidragene klubber vil af kampagneledelsen i USA blive tildelt klub awards afhængigt af den gennemsnitlige donation pr. medlem.

Her skal for fuldstændighedens skyld nævnes de flotte bidrag til kampagnen, som enkelte klubber har ydet i form af medicinsk udstyr til øjenbehandling mv. Alene LC Vejleby-Risskovs donation af Phacooperationsudstyr kan i denne forbindelse kapitaliseres til over 2.3 mill. kr. Desværre indgår tal af denne art ikke i de samlede klubregistreringer og distriktsregnskab vedr. CSFII. Men de tæller naturligvis med, når vi fokuserer på kampagnens nyttevirkninger.

Indbetalinger kan naturligvis fortsættes også efter kampagnens afslutning, men efter 1. juli 2008 vil indbetaling af donationer ikke indgå i den samlede kampagneopgørelse. De vil i stedet blive registreret direkte under LCIF.

Seneste nyt.

I skrivende stund afventes fortsat opgørelse over et eller flere hovedsponsorater fra erhvervslivet, som landskoordinatorgruppen gennemfører med guvernørrådets tilsagn. Provenuet skal naturligvis tillægges det samlede landsresultat til sin tid.

Tak for jeres støtte til Lions kamp mod Blindhed, - kampagnen som har topprioritet på alle niveauer af lions overalt i verden. Vi behøver fuld damp på kampagnen helt indtil udgangen af dette klubår, så husk blandt andet jeres klubs forhåndstilsagn! Spørg i tvivlstilfælde jeres CSFII-koordinator.

Flemming Buhl

Misbrug

Beretning for 2007-2008
af Leif Meienche MBC.

Med lions - mod misbrug Lions gør en forskel

Lionsåret 2007-2008

- har været et interessant år at arbejdet i.

Klubbesøg:

Jeg har været på 5 klubbesøg, hvoraf 2 i pigeclubber. Det er altid lærerigt at komme på klubbesøg og se og fornemme engagement, velvære og evt. resignation.

Jeg er af den overbevisning, at besøg fra distriktrådet virker befordrende for klublivet og hver gang synes jeg også, at jeg har fået noget med hjem.

Jeg har selvfølgelig haft muligheden for at videregive budskaberne fra DG og også formidle mit eget budskab omkring misbrug, specielt i den forbindelse forsøger jeg at få klubberne til at få øjnene op for de samarbejdsparter og projektmuligheder, der findes i nærmiljøet.

Det hænder også ofte, at der er spørgsmål omkring de øvrige fagområder i Lions, og det lykkes som regel, at få dette klaret også.

Misbrugsarbejdet i distriktet:

Misbrugsområdet på landsplan har strukturæssigt fået et løft i samarbejdet med LQ - Holdning og Handling.

Der er blevet arbejdet kraftigt med en ny misbrugsfolder. Teksten er for længst afleveret til trykkeriet; men det kniber meget at finde illustrerende billeder, der må "bruges". Jeg tror snart der sker noget i sagen.

Vi har i arbejdsgruppen i LQ drøftet overliggende temaer vedrørende gode emner og andre måske mere tvivlsomme emner, der involverer misbrugere.

Hele tiden holder vi os for øje, at vi er en samarbejdspart i misbrugsarbejdet og kun i meget få tilfælde vil stå alene med et arrangement.

Organisatorisk

Der er sidst i Lions året blevet besluttet at der skal udpeges en MB'er i alle klubber. Det bør få den konsekvens, at der kan dannes et person-netværk i misbrug i distriktet til glæde for arbejdet i klubberne. Det bør betyde, at der bliver lavet kataloger til brug ved beslutning om igangsættelse af misbrugs-projekter og i forhold til pengegivende aktiviteter.

Visioner:

Planerne for de nærmeste år (5 år) følges og der skal i klubberne være en eller flere aktiviteter i forhold til misbrug i lokalområdet. Selvfølgelig skal vi være med ude i verden til bekæmpelse af nød og elendighed; men vi skal også gøre os synlige der, hvor vi har rødder. Det skaber altid glæde at lave et godt stykke arbejde for børn og unge også der, hvor vi bor.

Leif Meienche

LIONS KOLLEGIET

Årsberetning 2007

Af Jonna Kroer

I året 2007 har Lions Kollegiet fået bekræftet, at den organisation og de strukturer kollegiet har, er bæredygtige når der er tale om at løse opgaver udover dagligdagen.

Lions Kollegiet fik ved indgangen til 2007 en forespørgsel fra Københavns Kommune, om det var muligt for kollegiet at påtage sig den opgave i en periode at forestå administrationen af en af kommunens institutioner af ca. samme størrelse som Lions Kollegiet. Det svarede man ja til og havde således hele året igennem ansvaret for driften af 2 institutioner – uden forøgelse af personel på Lions Kollegiet. Helt klart en ekstra belastning på centrale medarbejdere, men uden at det kunne mærkes i dagligdagen. Dette dokumenteres bl.a. ved, at de tilsyn som Lions Kollegiet er undergivet i lighed med øvrige sociale institutioner er yderst tilfredsstillende.

Med årets udgang var opgaven løst med mange anerkendende ord og stor tak fra Københavns Kommune først og fremmest til Lions Kollegiets ledelse, men også til LIONS DANMARK som har Lions Kollegiet i sit regi.

Et efterspil er, at da Københavns Kommune ikke p.t. har ansat en ny forstander for den pågældende institution, men en souschef, er Lions Kollegiet blev spurgt, om kollegiets forstander Børge Grevsen fortsat også kan være fungerende forstander for institutionen i 2008. Det er der sagt ja til.

Heller ikke for 2007 giver det aflagte regnskab og balance anledning til bemærkninger. Det balancerer inden for de givne rammer på ca. 70 mio. kr.

Projektet til - og ombygning forhandles fortsat med Københavns Kommune Nogle kan måske huske, at det tog 7 år før Genoptræningscentret faldt på plads. Her er nu gået 3 år, så vi er fortsat optimistiske og håber det snart løser sig.

I lionsåret 2007/2008 har der været mange klubber på besøg, ligesom der har været afholdt møder af guvernørråd, kabinetter og zoner. Det er man meget glade for, da man derved får lejlighed til at vise hvad Lions Kollegiet står for og arbejder med.

For at være up to date på bestyrelsesplan, såvel internt som eksternt, afholder bestyrelsen hvert andet år et seminar, hvor man bl.a. mødes med ledere og embedsmænd. I år afholdes seminaret i Sorø i slutningen af maj.

Gennem Lions Kollegiets Aktivitetskonto er der også i år bidraget med støtte til beboernes aktiviteter. F.eks. en heldagsudflugt til Hven, hvor der må lejes et helt skib, specielt til denne tur. En STOR TAK til klubberne for de midler der er tilflydt aktivitetskontoen og har gjort dette muligt.

Når der på Lions Kollegiet er materiel og inventar der skal fornyes, går det ikke tabt, men sendes til steder, hvor det kan genbruges. For eksempel blev der i januar måned sendt kørestole, ribber m.m. til den thailandske kronprins hospitaler i Thailand. En af kollegiets busser kører rundt i Letland.

Til slut vil jeg nævne Lions Kollegiets årspin Den første kom i år 2000 og er nu fulgt op til 2008 og kan erhverves for 50.00 kr., Er der klubber, der ønsker at erhverve denne, er man meget velkommen til at kontakte mig. Pengene går udelukkende til at støtte beboernes aktiviteter.

Vil man vide mere om Lions Kollegiet kan man finde det i Lions Office og på www.lionskollegiet.dk/.

Jonna Kroer

Marts 2008

Lions Kollegiet Aktivitetskonto.

Kære lions-klubber.

Det er nu et par år siden der sidst er rettet henvendelse til klubberne for at gøre opmærksom på Lions Kollegiets Aktivitetskonto.

Netop hjemvendt fra endnu et rigtig godt bestyrelsesmøde på kollegiet, kan jeg fortælle, at der igen er uddelt midler til beboernes aktiviteter.

Efter beboernes ønsker er der blevet givet penge til en forårsfest, en sejltur til Hven, fisketure og en efterårsfest.

Det er dejligt at se den glæde og aktivitet, der lægges for dagen, både med forberedelser til og deltagelse i disse arrangementer.

Jeg vil derfor gerne opfordre alle klubber til igen at støtte Lions Kollegiets Aktivitetskonto så det også fremover vil være muligt at uddele midler, der kan være med til at gøre hverdagen lidt bedre og mere oplevelsesrig for beboerne.

Alle bidrag vil være velkomne og beløbet kan indsættes i Danske Bank, reg. nr. 3121

Konto nr. 48 03 84 56 62.

Overskud fra salg af den kendte års-pin går også til denne konto og man er altid velkommen til at rette henvendelse til mig, hvis man ønsker at støtte på denne måde.

Med stor lions-hilsen

Jonna Kroer

Lions Pris-udvalget 2007-08

af Niels Erik Mortensen

Der er afholdt to møder i udvalget (16. august 2007 og 6. marts 2008) – jeg var som nyvalgt med for første gang for at blive bekendt med procedurer, udarbejdelse af meddelelser til klubberne, artikel til The Lion m.v., andet møde var for at gennemgå de indsendte ansøgninger samt udvælge prismodtageren.

Indbetalingerne til aktiviteten fra Distrikt 106C skrider fremad, om end lidt langsomt. Status pr. 29.02.08 var: **98.000 kroner** (total i 2006 125.000 og 142.750 i 2005). Udvalgets målsætning om en pris på kr.750.000 kunne ikke opfyldes – Lions Pris 2008 bliver på kr. 600.000.

Da der var deadline 1. marts, var der indkommet 29 forslag fra 34 klubber og én zone. Prismodtageren er valgt, og oplysning om det valgte projekt offentliggøres på årsmødet i Randers 7. juni 2008.

Selve overrækkelsen finder sted fredag den 13. juni 2008 på Fredensborg Slot af HKH Prinsgemalen.

Stort tillykke til LC. Sophies Kilde med deres 20. års jubilæum.

Den 9. marts 1988 blev LC. Sophies Kilde charteret af en flok initiativrige piger, de var med til at skrive historie, de var Danmarks første kvindelige Lions Club.

Pigerne i Sophies Kilde, er en flok piger, der har arbejdet til gavn for mange mennesker både lokalt, nationalt og internationalt, igennem årene har der været arbejdet med rigtig mange projekter, og formålet har altid været at tjene penge, hvilket de også har gjort til fulde, ca. 2. millioner kroner er det blevet til igennem de 20. år.

Endnu engang tillykke til jer, 20 år på bagen kan næsten ikke ses.

Sophies Kilde Prisen 2008.

Prisen blev i år tildelt Svend Brandt forstander for Sprogcentret Haderslev.

Svend er en igangsætter og en ildsjæl der ikke skelner mellem arbejde og fritid, han sætter gang i mange aktiviteter der som ringe i vandet spreder sig ud fra sprogcentret, selv i fritiden er Svend aktiv, som indsamlingsleder for Mellemløst Samvirke, er han med til at sikre de fattigste og udstødte gruppers ret til undervisning og oplysning.



Derfor havde Sophies Kilde besluttet, at Svend skulle have *Sophies Kilde Prisen 2008*, for sin stærke vilje engagement og empati for de svage i samfundet.

Prisen kan ikke søges, men tildeles en person, en sammenslutning eller en organisation, som i kraft af enten sit daglige arbejde eller sine aktiviteter i fritiden arbejder for at gøre livet lettere, smukkere eller mere indholdsrigt for andre mennesker.

Haderslev den 9. marts 2008

Birthe Schleidt

Præsident

Indlægget er redigeret og tilpasset af Hans-Jørn Kay PRCC.

Deadline for næste udgave af DG-nyt er 15.april 2008.
